

De gewijzigde rol van de arbeidsarts tijdens de COVID-19 pandemie Hoe het begon...

*Nadine Gilis
Simon Vanneste*

12 februari 2021



Eerste lockdown... ergens tussen maart en mei 2020

- Nota AD Toezicht welzijn op het werk (AD TWW) van 18/3/20 aan de externe preventiediensten (EDPB) over werking en dienstverlening afdelingen
- Tweede nota AD TWW van 10/4/20 met bijlage
- Generieke gids 'veilig aan het werk' (23/4/20)



Heropstart vanaf mei 2020

- Derde nota AD TWW 20 mei 2020: actualiseren van de bijlage (zie voor link naar de 3 nota's:
<https://werk.belgie.be/nl/themas/coronavirus/gezondheidstoezicht-tijdens-de-coronacrisis>)
- Opstarten contact tracing en testing op hoogrisicocontacten (HRC)
- Rol van de arbeidsarts in contact tracing niet in procedure Sciensano – wel draaiboeken, procedures en tools - zie Co-Prev (<https://co-prev.be/wp-content/uploads/2020/11/Draaiboek-CT-Co-Prev-vs5.0-20201123DEF-1.pdf>) , Empreva (<https://www.empreva.be/nl/news/covid-19-maatregelen-genomen-door-empreva-voor-haar-activiteiten-update-26012021>) en Vereniging voor Interne Bedrijfsartsen (<https://www.vvib-amti.be/>)
- Maar helaasook allerlei extralegale praktijken bij WG voor uitvoeren tests bij WN via contract met klinisch labo



Verklaring van de sociale partners HRPBW

1 juli 2020

- Uitvoeren van medische tests kan enkel binnen kader van wet Mahoux van 28 januari 2003
- Bestaand kader waarin arbeidsarts moet optreden
- Driedubbele boodschap dat:
 - contact tracing efficiënter en rationeler kan door preventieve en coördinerende rol voor arbeidsarts
 - mogelijk moet worden gemaakt dat arbeidsarts een werknemer (WN) in quarantaine plaatst wanneer nodig
 - gecoördineerd optreden tussen overheidsinstanties nodig is om teststrategie te optimaliseren



Standpunt van de sociale partners HRPBW

7 oktober 2020

- Arbeidsarts heeft wettelijke rol in het vermijden dat personen met besmettelijke aandoening op het werk worden toegelaten
- Vraag naar duidelijke, coördinerende rol voor arbeidsarts in contact tracing. Hiertoe heeft arbeidsarts nood aan:
 - duidelijke info vanuit contactcentrum over WN en WG
 - kennis over nauwe professionele contacten van de besmette WN op de werkvloer
 - toegang tot gegevens van WN om autonoom contacten te kunnen leggen
 - kunnen uitschrijven van quarantaineattesten
 - rechtstreeks kunnen doorverwijzen van een WN naar een testcentrum of zelf testen
- Het testen moet gebeuren binnen een sluitend kader (zie KB)



Nood aan duidelijk wettelijk kader

- Hoe bijkomende taken i.k.v. COVID-19 rijmen met het uitvoeren van de gebruikelijke taken?
- Wettelijke verankering nodig, want zorgt voor rechtszekerheid voor alle partijen



Nood aan coherente, eenvormige en duidelijke maatregelen in strijd tegen COVID-19

- Steeds eensgezinde oproepen, verklaringen en standpunten van sociale partners tijdens deze pandemie

https://werk.belgie.be/nl/themas/sociaal-overleg/interprofessioneel-niveau/hoge-raad-voor-preventie-en-bescherming-op-het#toc_heading_4

- Oproep sociale partners van 26/8/20 met 9 principes als raamwerk voor uitwerken en nemen van maatregelen
- Verdeelde bevoegdheden tussen federale overheid en deelstaten maakt eenvormigheid extra moeilijk

