

# COVID-19: een versterkte rol voor de arbeidsarts

**Valérie Vervliet**

**Marie-Elise Van Bellingen**

**FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg**

**Algemene Directie Humanisering van de Arbeid**



# Wat zegt de Codex?

- Vermijden dat personen met een ernstige besmettelijke aandoening toegelaten worden tot het werk
  - Art. I-4.2 f) Codex
- Biologische agentia (boek VII Codex)
  - SARS-Cov-2 = biologisch agens groep 3 (KB 23 nov. 2020)
  - Voor werkzaamheden waar bewust met covid-19 wordt gewerkt of RA aantoonbaar dat WN rechtstreeks in contact komt met covid-19 (zorgsector, labo's, ...)
- Generieke Gids Veilig aan het Werk, versie 3  
[www.werk.belgie.be](http://www.werk.belgie.be)



# Nieuw wettelijk kader

KB 5 januari 2021 betreffende de rol van de preventieadviseur-arbeidsarts bij de bestrijding van het coronavirus Covid-19

*BS 21 januari 2021*

- Art. 4§1, art. 5§3 en art. 6, derde lid Welzijnswet
- Geen Codex-KB
- Tijdelijk KB – evt overgangsmaatregelen



# Inhoud KB 5 januari 2021

- **Doelstelling KB** (art. 1) **en definities** (art. 2)
- **Bijkomende taken arbeidsarts** (art. 3)
- **Medewerkingsplicht WG en WN** (art. 4)
- **Impact op gezondheidstoezicht** (art. 5, 6, 7)
- **Impact op tarifiering** (art. 8)
- **Toezicht** (art. 9)
- **Onmiddellijke inwerkingtreding** (art. 10)



## Doelstelling KB (art. 1 KB)

- bijkomende specifieke taken arbeidsarts in het kader van het bestrijden van de covid-pandemie op het werk
- impact van deze taken op het gezondheidstoezicht
- > zolang de dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus te voorkomen, van toepassing zijn en een impact hebben op het werk van de arbeidsarts
- ✓ EDPB/IDPB
- ✓ groot/klein
- ✓ privaat/publiek



## Bijkomende taken arbeidsarts (art. 3 KB)

1. Contactopsporing hoogrisicocontacten op het werk
2. Verschaffen quarantaineattest
3. Doorverwijzen voor covidtesten
4. Zelf testen



Belangrijk: medewerking nodig van WG + WN !



# 1. Contactopsporing

(art. 3, eerste lid, 1° KB)

Contactopsporing op het werk via de arbeidsarts indien

- Covidpositief persoon op het werk aanwezig was in de dagen voor optreden symptomen of afname test
- Aanwijzingen van risico op uitbraak in de onderneming

⇒ Info > contactcenter, rechtstreeks van WN, via WG, ...

⇒ Opsporen hoogrisicocontacten bij collega's, leidinggevenden, WG, klanten, uitzendkrachten, ...



# 1. Contactopsporing

(art. 3, eerste lid, 1° KB)

Hoe gebeurt contactopsporing door arbeidsarts?

cfr. Sciensano-richtlijnen: <https://covid-19.sciensano.be/>

- Opsporen contacten van positief getest persoon
- Identificatie van 'hoogrisicocontacten'
- Gevolgen: quarantaine + testen + preventiemaatregelen

⇒ Cfr. draaiboek Co-Prev : <https://co-prev.be/nl/covid-19-informatie/>





## 2. Verschaffen quarantaineattest

(art. 3, eerste lid, 2° KB)



- Quarantaineattest voor WN die als ‘hoogrisicocontact’ zijn geïdentificeerd
    - VL-W-BR-D : <https://www.riziv.fgov.be/nl/covid19/Paginas/medische-getuigschriften-veranderingen-gedurende-covid19.aspx>
    - Tijdens quarantaine kan WN die niet ziek is
      - telewerken als functie het toelaat OF
      - indien geen telewerk mogelijk is, tijdelijk werkloos worden gesteld wegens overmacht covid voor de periode gedekt door het attest : [https://www.rva.be/sites/default/files/assets/chomage/FAQ/Faq\\_Corona\\_NL\\_20210115.pdf](https://www.rva.be/sites/default/files/assets/chomage/FAQ/Faq_Corona_NL_20210115.pdf)
  - PAAA informeert WG : naleven quarantaineregels
- ⇒ Quid uitzonderingen op quarantaine ?



# 3. Doorverwijzen voor een covidtest

(art. 3, eerste lid, 3° KB)



**PAAA kan beslissen om WN die aanwezig zijn op het werk door te verwijzen voor een covidtest (cfr. teststrategie):**

- Hoogrisicocontacten op het werk van covidpositieve personen
- Om een dreigende uitbraak te voorkomen (clusterbeheer)
- Buitenlandse WN die tijdelijk in B werken waarvan er 1 symptomen vertoont of positief getest heeft (clusterbeheer)
- WN die voor hun werk naar het buitenland moeten en negatieve covidtest noodzakelijk is
- In bepaalde specifieke omstandigheden waartoe door bevoegde overheid wordt beslist in overleg met FOD WASO



# 4. Zelf een covidtest afnemen

(art. 3, eerste lid, 4° en tweede lid KB)

- Bij dezelfde WN als doorverwijzen voor een test : zie punt 3
- Door arbeidsarts of verpleegkundige
  - alleen indien zij beschikken over PBM en juist testmateriaal
  - PCR of sneltesten MAAR conform teststrategie !
- Resultaten ingeven in databank Sciensano
  - Nodig voor verdere contactopsporing hoogrisicocontacten buiten het werk
  - Nodig voor epidemiologische gegevens
  - In het kader van melden besmettelijke infectieziekten aan de overheid
  - Verwerking van gezondheidsgegevens mag alleen door de arbeidsarts



## 4. Zelf een covidtest afnemen

(art. 3, eerste lid, 4° en tweede lid KB)

- Niet systematisch testen of alle WN testen zonder aanleiding
  - Geen vrijwilligheid binnen gezagsrelatie
  - Niet toegelaten op basis van de wet Mahoux/Codex Welzijn op het Werk/KB 5 januari 2021
  - Niet nuttig : momentopname + vals gevoel van veiligheid
  - Cfr. Verklaring sociale partners Hoge Raad PBW betreffende het uitvoeren van PCR-tests en serologische tests op de werkvloer in het kader van covid-19 van 1 juli 2020

[https://werk.belgie.be/sites/default/files/content/documents/Welzijn%20op%20het%20werk/Adviezen%20Hoge%20Raad/verklaring\\_SOPA\\_HR\\_testsCOVID19\\_20200701.pdf](https://werk.belgie.be/sites/default/files/content/documents/Welzijn%20op%20het%20werk/Adviezen%20Hoge%20Raad/verklaring_SOPA_HR_testsCOVID19_20200701.pdf)



# Medewerking WG en WN

(art. 4 KB)



- Informatie geven aan arbeidsarts
  - Positieve covidtest WN, besmetting bij bezoeker, klant, enz.
  - Contactgegevens
  - Meewerken aan contactopsporing op het werk
  - GBA: <https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be/burger/themas/covid-19/covid-19-op-de-werkvloer>
    - WN : geen verplichting om info te geven aan WG, maar vragen en sensibiliseren kan wel
    - WG mag namen covidpositieve WN doorgeven aan arbeidsarts
    - WG mag andere WN ‘informereren’ zonder namen bekend te maken



# Medewerking WG en WN

(art. 4 KB)

- Quarantaine- en isolatieregels naleven
    - Als WN positief test, symptomen heeft of in quarantaine moet als hoogrisicocontact of na buitenlandse reis
    - Arbeidsarts meldt quarantaine aan WG
    - Quid bij weigering test of quarantaine ?
      - Orde der Artsen: weigeren test mag, maar niet-naleven quarantaine kan door arbeidsarts gemeld worden aan bevoegde autoriteiten indien gevaar volksgezondheid
  - Arbeidsarts kan noodzaak bijkomende preventiemaatregelen signaleren aan WG
- ⇒ RA herbekijken en overleg met CPBW



# Gevolgen voor het gezondheidstoezicht

(art. 5-6-7 KB)

Prioriteit voor de taken in het kader van Covid-19

⇒ Herschikking taken GT

- In functie van kracht pandemie
- Arbeidsarts bepaalt taken GT die bij voorrang moeten gebeuren, volgorde en voor welke WN in functie van prioritaire noden inzake bescherming gezondheid en veiligheid
- Prioriteit kwetsbare WN op basis van namenlijst onderworpen WN
- Te overleggen met WG voor praktische organisatie
- WG informeert CPBW en WN over aanpassingen GT en de redenen



# Gevolgen voor het gezondheidstoezicht

(art. 5-6-7 KB)

- Cfr richtlijnen TWW – nota 20 mei 2020  
<https://werk.belgie.be/nl/themas/coronavirus/gezondheidstoezicht-tijdens-de-coronacrisis>
  - Geen onderzoeken met verhoogd besmettingsrisico
  - Voorafgaande gezondheidsbeoordeling moet doorgaan
  - Teleconsultatie mogelijk voor bepaalde onderzoeken
    - Als arbeidsarts WN en medische voorgeschiedenis goed kent
    - Cfr. Richtlijnen Orde der Artsen  
<https://ordomedic.be/nl/covid-19/vragen-en-antwoorden/teleconsultatie>
- ⇒ Gevolg: verplichtingen GT op een later tijdstip inhalen, tenzij dat zonder voorwerp is





# Financiering

(art. 8 KB)

- Contactopsporing, quarantaineattesten en doorverwijzen voor testen:
  - Kleine WG (C- en D) in basispakket
  - Grote WG (A, B en C+) via preventie-eenheden
- Zelf testen
  - Bijkomend te betalen (art. II.3-19, §2 Codex of via externe financiering)



# Toezicht

(art. 9 KB)

## KB in uitvoering van de Welzijnwet

⇒ TWW is bevoegd voor toezicht

⇒ conform Sociaal Strafwetboek (art. 127 – niveau 3 + 4)

⇒ geschillen van medische aard: arts sociaal inspecteur

⇒ Onverminderd bevoegdheid andere inspectiediensten

⇒ voor toezicht quarantaine, etc.





[HUA@werk.belgie.be](mailto:HUA@werk.belgie.be)

